

# Новые кадры для строительной отрасли



ГЛАВГОСЭКСПЕРТИЗА  
РОССИИ

---

**Шалаев Александр Юрьевич**  
Руководитель Учебного центра

ВОПРОС:

Какой основной фактор, на Ваш взгляд,  
мог бы существенно повысить  
эффективность программ корпоративного  
обучения и ускорить применение новых  
знаний в вашей рабочей деятельности?



# Человек - главный капитал нашей страны



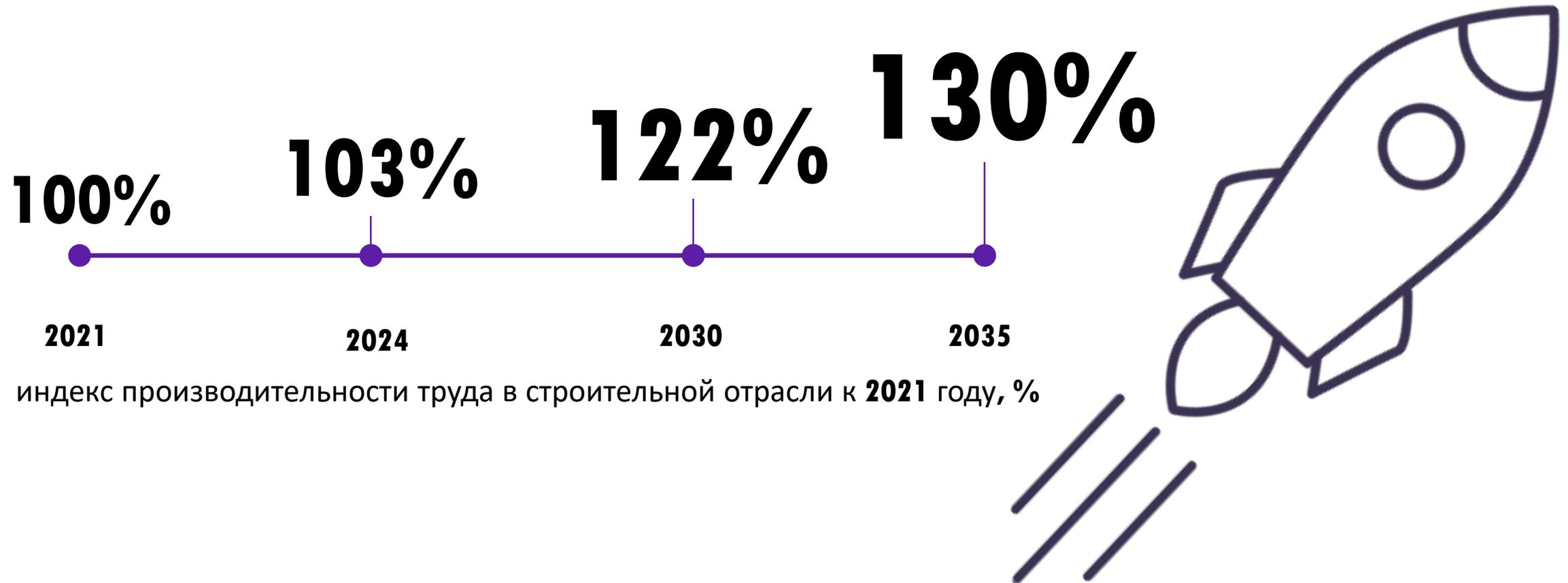
## МИССИЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

**СОЗДАВАТЬ КОМФОРТНЫЕ УСЛОВИЯ  
ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
НАШИХ ГРАЖДАН**

**ПОВЫШАТЬ ВКЛАД В ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
ЭКОНОМИЧЕСКОГО СУВЕРИТЕТА  
СТРАНЫ**



# ЦЕЛЬ - ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



# Факторы, влияющие на производительность труда



<b>КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА</b>	<b>&gt;&gt;&gt;</b>	<b>НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ</b>
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ	>>>	СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ
МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ	>>>	КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА	>>>	НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# Факторы, влияющие на производительность труда



КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	>>>	НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ	>>>	СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ
МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ	>>>	КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА	>>>	НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# Факторы, влияющие на производительность труда



КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	>>>	НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
<b>ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ</b>	<b>&gt;&gt;&gt;</b>	<b>СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ</b>
МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ	>>>	КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА	>>>	НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# Факторы, влияющие на производительность труда



КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	>>>	НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ	>>>	СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ
<b>МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ</b>	<b>&gt;&gt;&gt;</b>	<b>КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ</b>
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА	>>>	НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# Факторы, влияющие на производительность труда



КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	>>>	НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ	>>>	СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ
МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ	>>>	КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
<b>ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА</b>	<b>&gt;&gt;&gt;</b>	<b>НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ</b>
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# Факторы, влияющие на производительность труда



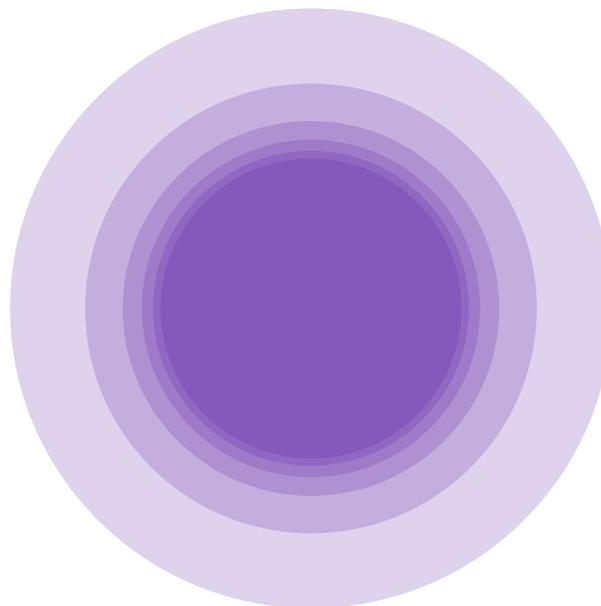
КВАЛИФИКАЦИЯ ПЕРСОНАЛА	>>>	НЕПРЕРЫВНОЕ ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	>>>	ЭФФЕКТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ И ПРОЦЕССАМИ (ОСОБЕННО КОММУНИКАЦИИ И КООРДИНАЦИЯ), ЭФФЕКТИВНАЯ ЛОГИСТИКА, ТИРАЖИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК
ТЕХНОЛОГИИ, ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ	>>>	СТИМУЛИРОВАНИЕ И ВНЕДРЕНИЕ ИННОВАЦИЙ, ЦИФРОВИЗАЦИЯ И АВТОМАТИЗАЦИЯ
МОТИВАЦИЯ / УСЛОВИЯ РАБОТЫ	>>>	КОРП. КУЛЬТУРА (ФОКУС НА ЦЕЛЯХ, ВОВЛЕЧЕННОСТЬ, СОТРУДНИЧЕСТВО И УДЕРЖАНИЕ), ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
ЗАКОНОДАТЕЛЬНАЯ БАЗА	>>>	НЕОБХОДИМЫЙ И ДОСТАТОЧНЫЙ УРОВЕНЬ РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЭКОНОМИКА	>>>	ПРОЗРАЧНОЕ И ПРЕДСКАЗУЕМОЕ РАЗВИТИЕ ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ (В Т.Ч. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВНЕШНИМИ РЫНКАМИ, УРОВЕНЬ ИНФЛЯЦИИ, СТАВКИ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ, КРЕДИТНЫЕ СТАВКИ, УРОВЕНЬ ЗАНЯТОСТИ)

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ  
(ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

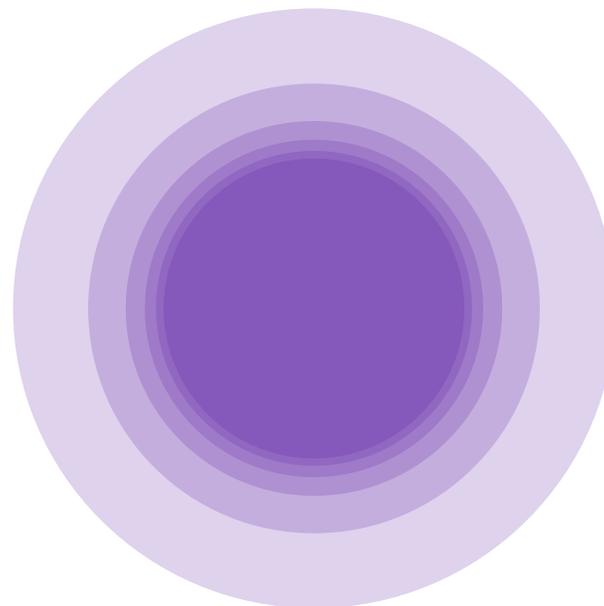
# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

## ГЛОБАЛИЗАЦИЯ / ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

уметь: прогнозировать и учитывать геополитические факторы, быстро адаптироваться к различным регуляторным рамкам, культурным особенностям и экономическим условиям

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

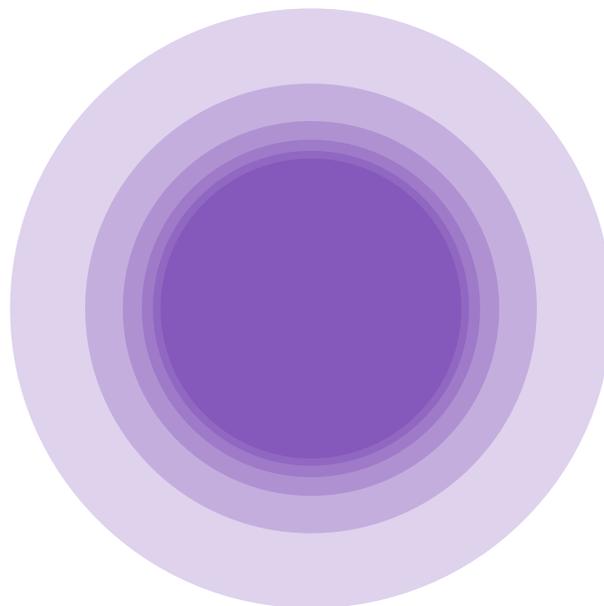
# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

## УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

уметь: стратегически планировать  
развитие территорий, в т.ч. городов,  
использовать инновационные методы  
строительства для оптимального  
использования пространства

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

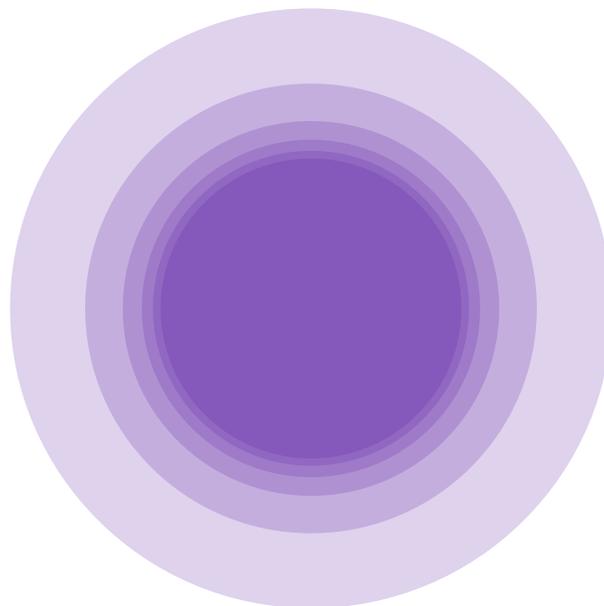
ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

**ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ**  
уметь: минимизировать воздействие  
на окружающую среду через  
использование «зеленых» технологий



РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

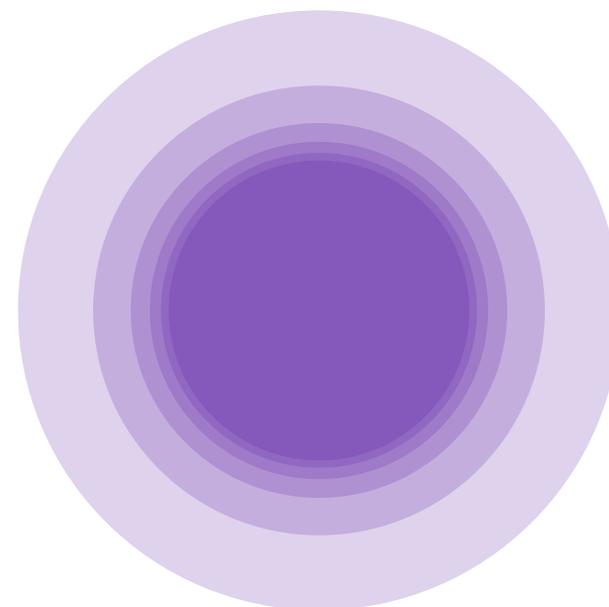
ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

## РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ, ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ ОТРАСЛЕЙ

уметь: управлять большими и сложными проектами с участием множества сторон, интегрировать знания и технологии смежных отраслей для создания комплексных и эффективных решений

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

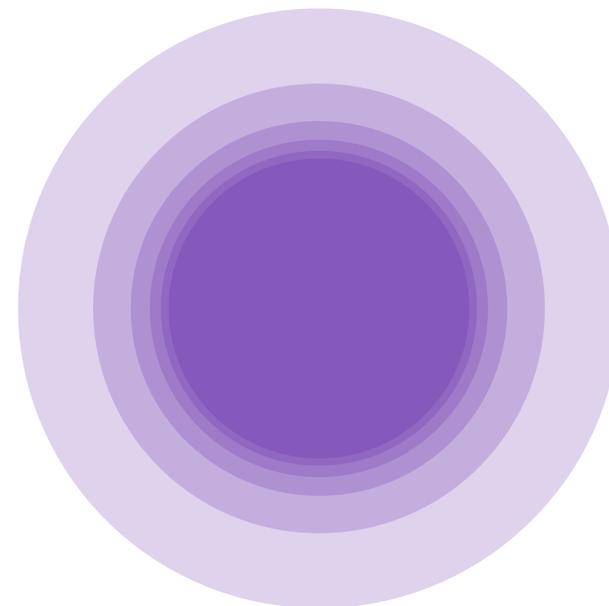
ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

## **ЦИФРОВИЗАЦИЯ (В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)**

уметь: сотрудничать с ИИ (расширять свои способности), работать с большими данными, алгоритмами и машинным обучением. Критически мыслить и коммуницировать (с людьми и машинами)

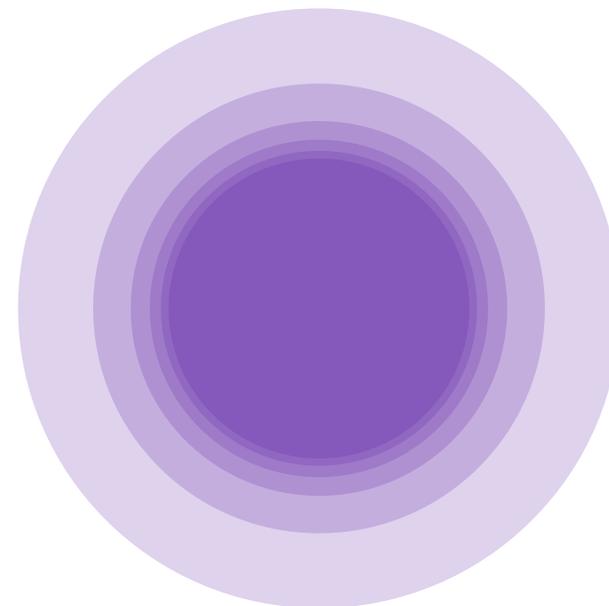
ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ

РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

**ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)**

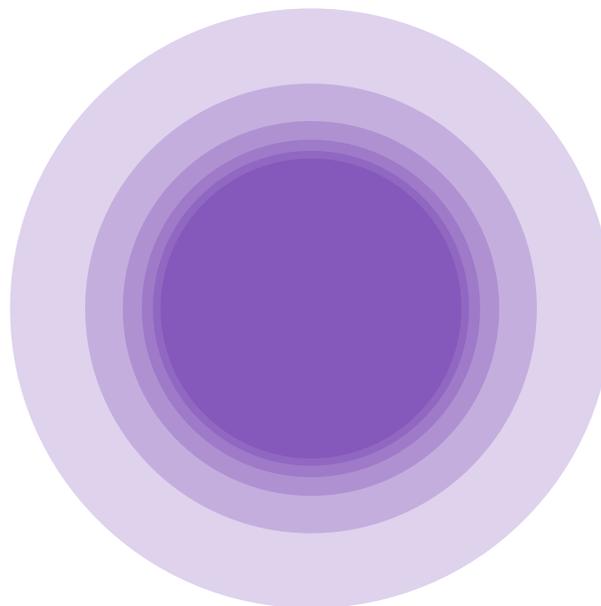
Уметь: работать «вдолгую» - стратегически прогнозировать потребность в трудовых ресурсах, выстраивать работающую систему отбора (со школьной скамьи), привлечения и удержания работников, учитывать миграционную политику и культурные особенности

# ГЛОБАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ /  
ДЕГЛОБАЛИЗАЦИЯ (ФРАГМЕНТАЦИЯ)

УРБАНИЗАЦИЯ И РАСТУЩАЯ  
ПЛОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ



РАСТУЩАЯ СЛОЖНОСТЬ РЕШЕНИЙ,  
ТРЕБУЮЩАЯ ИНТЕГРАЦИИ И СИНЕРГИИ  
ОТРАСЛЕЙ

ЦИФРОВИЗАЦИЯ  
(В Т.Ч. РАЗВИТИЕ ИИ)

ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
(В Т.Ч. ВОПРОСЫ РОЖДАЕМОСТИ,  
МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ)

## **ВОЛАТИЛЬНОСТЬ ЭКОНОМИКИ**

уметь: управлять инвестиционными рисками

# МЫ НЕ УСПЕВАЕМ



# ЛОКАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ



## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ БОЛЬШЕ НЕ РАБОТАЮТ

(в их привычном для нас понимании)



нужна вовлеченность, единая цель  
+  
взаимная оптимизация процессов  
+  
ГОТОВНОСТЬ И ВОЗМОЖНОСТЬ МЕНЯТЬСЯ



нужна исключительная  
связь со стратегией  
развития отрасли  
и организации



нужно управление знаниями  
(сохранить больше, найти  
быстрее, обеспечить системную  
интеграцию и творческий хаос)

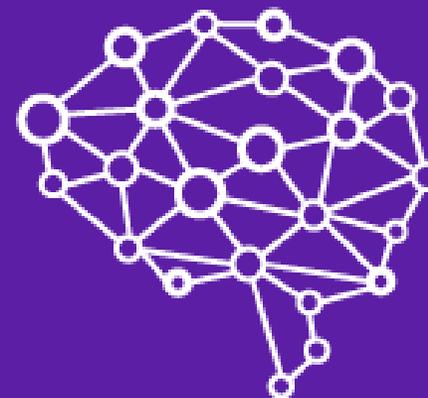


нужна культура развития,  
непрерывная интеграция  
обучения в работу



нужен обмен лучшими  
практиками  
+  
стратегические  
партнерства

СИСТЕМА



# СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(опыт Главгосэкспертизы России)



ШКОЛА



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОК  
«МЫ СТРОИМ БУДУЩЕЕ»



СПО



ВУЗ



КОРПОРАТИВНЫЕ КАФЕДРЫ  
МИНСТРОЯ РОССИИ  
+  
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА  
+  
ЭКСПЕРТИЗА БУДУЩЕГО  
+  
ЭКСПЕРТИЗА ДЛЯ НЕЭКСПЕРТОВ



РАБОТА



ЦЕНТР  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ  
И КОММУНИКАЦИЙ  
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ  
+  
ОБУЧЕНИЕ  
+  
ЭКСПЕРТИЗА БУДУЩЕГО

## «МЫ СТРОИМ БУДУЩЕЕ»

Полное методическое  
обеспечение урока для  
педагогов  
школ и СПО по  
профессиональной  
ориентации учащихся



# Экспертиза будущего: строим вместе



## ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

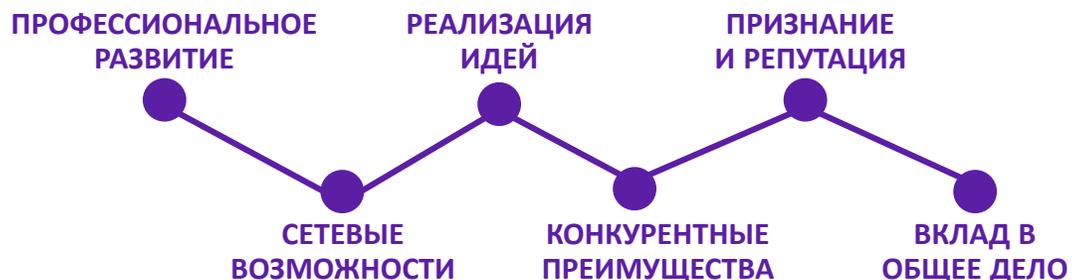
Поиск, анализ, отбор, развитие и внедрение лучших инновационных проектов в области приоритетных направлений развития института экспертизы и строительного комплекса России в целом.

## КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ

работники организаций строительной экспертизы, представители застройщиков, технических заказчиков, проектных, изыскательских и иных организаций строительной отрасли, представители образовательных, научных и иных организаций (в составе созданной команды)

студенты отраслевых вузов

- в составе вузовской команды
- самостоятельно (с включением в команду)



Прием заявок на участие с **9** по **23** октября!  
Начало обучения – ноябрь **2023** г.



# Центр взаимодействия и коммуникаций в строительстве (ЦВК)



- Единая информационная и коммуникационная среда
- Межведомственная координация процесса строительства
- Комплексное сопровождение стратегических строительных проектов
- Определение «болевых точек» взаимодействия, выработка и пилотирование оптимальных отраслевых решений.  
Разработка шаблонов типовых жизненных ситуаций
- Анализ и предотвращение инцидентов на основе риск-ориентированного подхода
- Мозговые штурмы и отраслевые стратегические сессии
- Обмен лучшими практиками, выработка новых подходов в решении поставленных перед отраслью задач
- Площадка для профессионального роста и развития необходимых отрасли компетенций



# Центр взаимодействия и коммуникаций в строительстве (ЦВК)



Площадка для консолидации всех участников инвестиционно-строительного процесса с целью эффективной реализации стратегических строительных проектов.

**>80** мероприятий

**>7 000** участников



Стратегические сессии по проектированию доменов «Строительство» и «Жилищно-коммунальное хозяйство»

Защита выпускных квалификационных работ Всероссийского инженерного конкурса

Обучающие сессии для представителей региональных строительных комплексов

Стратсессии по управлению рисками и разбору инцидентов в строительных проектах (на системной основе)

Стратсессия по развитию приаэродромных территорий



# ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ



## Быть в курсе

последних изменений  
в законодательстве  
о градостроительной  
деятельности РФ

Ежемесячный вебинар

Чек-листы и другие  
полезные материалы  
на сайте

Учебного центра



## Повысить компетенции

по конкретному вопросу

Узкоспециализированные  
семинары

>130 тем семинаров

Консультационные услуги



Эффективно организовать  
управление строительными  
проектами и сформировать  
профессиональную команду

Комплексные программы  
«Строительный MBA»

Линейка программ  
«Эффективная служба  
заказчика»



ИНВЕСТИЦИОННОЕ  
ПЛАНИРОВАНИЕ



ИНЖЕНЕРНЫЕ  
ИЗЫСКАНИЯ,  
ПРОЕКТИРОВАНИЕ



ЭКСПЕРТИЗА



СТРОИТЕЛЬСТВО,  
ВВОД В  
ЭКСПЛУАТАЦИЮ



РЕКОНСТРУКЦИЯ,  
КАПИТАЛЬНЫЙ  
РЕМОНТ



СНОС

# КАКОВА ВАША ЗАДАЧА?



ПРОКАЧАТЬ КОМАНДУ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР



НАЙТИ РЕШЕНИЕ СЛОЖНОЙ ЗАДАЧИ

ЭКСПЕРТИЗА БУДУЩЕГО

ЦВК



НАЙТИ СИСТЕМНОЕ РЕШЕНИЕ СЛОЖНОЙ И ВАЖНОЙ ОТРАСЛЕВОЙ ЗАДАЧИ

ЦВК



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



ВАШИ ВОПРОСЫ?

**ШАЛАЕВ АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ**

Руководитель Учебного центра  
Главгосэкспертизы России

[a.shalaev@gge.ru](mailto:a.shalaev@gge.ru)